

# Kodeks zasad postępowania biznesowego

KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O.



**KARLKNAUER**



Impressively different

<b>1 Pniewy 2021</b>	<b>3</b>
<b>2 Wartości KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O.</b>	<b>4</b>
<b>3 Zasady etyki i poszanowania prawa</b>	<b>5</b>
<b>4 Środowisko</b>	<b>6</b>
<b>5 Praktyki korupcyjne, konflikt interesów, konkurencja</b>	<b>6</b>
<b>6 Prawa człowieka</b>	<b>7</b>
<b>7 Dostawcy zewnętrzni</b>	<b>8</b>
<b>8 Zobowiązania wobec pracowników</b>	<b>8</b>
<b>9 Zobowiązania pracowników</b>	<b>9</b>
<b>10 Wdrożenie i stosowanie Kodeksu praktyk biznesowych</b>	<b>10</b>

# 1

---

## Pniewy 2021

### **Kodeks zasad postępowania biznesowego KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O.**

Podstawą działania KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. w zakresie zasad postępowania biznesowego jest prowadzenie interesów w sposób etyczny i zgodny z prawem we wszystkich aspektach działalności.

Polityka KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. zobowiązuje pracowników firmy do postępowania zgodnie z prawem, wartościami firmy oraz Kodeksem zasad postępowania biznesowego KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O.

Zarząd i kierownictwo KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. zobowiązują się do wdrażania, promowania i doskonalenia dobrych praktyk opisanych w niniejszym dokumencie

Zasady postępowania w biznesie przekazywane są pracownikom podczas zatrudnienia, drogą szkoleń oraz komunikacji wewnętrznej.

Postanowienia tego Kodeksu ustalają normy minimalne, nie maksymalne, w związku z tym pracownicy KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. mogą tworzyć jeszcze lepsze standardy niż wskazane w Kodeksie.

Tam, gdzie ma to zastosowanie, ustalenia kodeksu odnoszą się również do osób pracujących pod nadzorem KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O.

# 2

---

## Wartości KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O.

- **Szczerość** – Mówimy wprost o faktach, tak aby pomóc, a nie zaszkodzić.
- **Otwartość** – Wysłuchamy, przeanalizujemy, zareagujemy.
- **Niezawodność** – Mamy (i ciągle doskonalimy) kompetencje, narzędzia i procesy, dzięki którym bardzo dobrze wykonujemy swoją pracę.
- **Przewidywalność** – Mamy cel, mamy plan, jesteśmy przygotowani.
- **Lojalność** – Cała firma to jeden zespół - gramy do jednej bramki, myślimy o sobie nawzajem i sobie pomagamy.
- **Uczciwość** – Trzymamy się zasad, reguł, umów, przepisów.
- **Szacunek** – Wszystko traktujemy zgodnie z regułami kultury osobistej.
- **Tolerancja** – Szanujemy każdego bez względu na pochodzenie, kolor skóry, orientację seksualną, tożsamość płciową, poglądy polityczne, wyznawaną religię bądź jej brak.
- **Zaangażowanie społeczne** – Jesteśmy częścią lokalnej społeczności. Inwestujemy w jej rozwój oraz dobre relacje z nią.

# 3

---

## Zasady etyki i poszanowania prawa

Firma KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. jest zaangażowana w ścisłe przestrzeganie wysokich standardów etycznego postępowania, przy pełnym poszanowaniu obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów prawa. Obejmują one między innymi regulacje z zakresu prawa i polityki pracy, praw człowieka, ochrony środowiska, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji, zasad zarządzania oraz ochrony praw autorskich i innych form własności intelektualnej.

Pracownicy firmy są zobowiązani szanować i wspierać wartości wyznawane przez firmę, przestrzegając zasad pracy zespołowej oraz odpowiedzialności indywidualnej.

Firma będzie zapewniać pracownikom godziwe wynagrodzenie oraz bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Odnosząc się do wartości firmy, żaden pracownik firmy nie powinien doświadczyć dyskryminacji z powodu rasy, wyznania, koloru skóry, narodowości, pochodzenia, wieku, religii, tożsamości płciowej, orientacji i tożsamości seksualnej, niepełnosprawności, przynależności lub nie przynależności do związków zawodowych.

# 4

---

## Środowisko

Zrównoważony rozwój jest centralnym elementem strategii firmy. Każda działalność związana z opakowaniami, materiałami reklamowymi, opakowaniami na prezenty, budową maszyn, produkcją i świadczeniem usług, prowadzona jest z poszanowaniem i troską o środowisko naturalne, minimalizując negatywny na nie wpływ, dbając o właściwą gospodarkę odpadami, aby zwiększać wydajność procesów, chronić zasoby, redukować emisje i zużycie energii.

# 5

---

## Praktyki korupcyjne, konflikt interesów, konkurencja

KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. zdecydowanie przeciwstawia się jakimkolwiek praktykom korupcyjnym. Pracownicy firmy zobowiązani są do unikania działań prowadzących do powstania konfliktu interesów.

Firma rywalizuje z konkurencją w sposób uczciwy i etyczny, zakładając osiągnięcie sukcesów w rywalizacji w oparciu o konkurencyjną ofertę, elastyczność i najwyższej jakości usługi.

# 6

---

## Prawa człowieka

KNAUER POLAND SP. Z O.O. rozwija kulturę organizacyjną opartą na przestrzeganiu praw człowieka. Polityka przedsiębiorstwa dotycząca ochrony praw człowieka jest oparta na powszechnie obowiązujących przepisach prawa, standardach i normach międzynarodowych, w tym m.in. Kodeksu Pracy, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Firma kierując się zasadami etyki i respektowania prawa oraz przepisów w zakresie praw człowieka, prawa pracy i praw pracowniczych, oczekując jednocześnie etycznego postępowania ze strony pracowników. Firma uznaje fakt, że przeciwdziałanie dyskryminacji w obszarze prowadzonej działalności jest jej fundamentalnym obowiązkiem.

Firma nie korzysta i nie będzie korzystać z pracy wykonywanej przez dzieci i pracy przymusowej.

# 7

---

## Dostawcy zewnętrzni

KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. dokłada starań aby współpracować z podwykonawcami lub dostawcami, którzy przestrzegają obowiązujących praw człowieka oraz praktyk i praw z zakresu ochrony środowiska. Wszyscy dostawcy mają prawo do uczciwego traktowania oraz równych szans w nawiązaniu współpracy. Zgodnie z polityką firmy wszyscy dostawcy otrzymują zapłatę o czasie, zgodnie z warunkami zawartych umów.

# 8

---

## Zobowiązania wobec pracowników

W relacjach z pracownikami KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. działa zgodnie z wymogami przepisów krajowych, a obowiązki Pracodawcy wobec pracowników wynikające z prawa pracy, regulaminów wewnętrznych i przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych są przestrzegane. Wszyscy pracownicy mają równe szanse na awans biorąc pod uwagę wyłącznie wyniki pracy i kompetencje.

Firma przywiązuje najwyższą wagę do zapewnienia oraz promowania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownicy mogą oczekiwać, że firma poświęci należną uwagę konstruktywnym sugestiom, a także obawom i skargom. Ewentualne problemy będą badane i rozwiązywane w sposób bezstronny.



# 9

---

## Zobowiązania pracowników

Pracownicy muszą unikać sytuacji, które z punktu widzenia etyki zawodowej mogą być niestosowne. Pracownikom nie wolno wykorzystywać informacji poufnych oraz innych informacji uzyskanych w miejscu pracy dla własnej korzyści ani ujawniać ich osobom trzecim oraz na różnego rodzaju portalach społecznościowych, opiniotwórczych, w okresie zatrudnienia, jak również po jego ustaniu. Termin informacja poufna dotyczy wszystkich informacji z zakresu działalności produkcyjnej, usługowej, handlowej i administracyjnej firmy, których ujawnienie mogłoby narazić firmę na straty.

# 10

---

## Wdrożenie i stosowanie Kodeksu praktyk biznesowych

Kodeks zasad postępowania biznesowego KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. został przyjęty i wydany przez Zarząd KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O..

Koordinacja działań związanych z Kodeksem należy do kompetencji Pełnomocnika ds. etyki, który w kwestiach dotyczących wdrożenia i stosowania Kodeksu udziela wskazówek pracownikom firmy.

Wszyscy pracownicy powinni zostać poinformowani o obowiązywaniu Kodeksu oraz zapoznać się z jego treścią. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za stosowanie Kodeksu w swoim obszarze działalności.

W zakresie wszystkich kwestii, które nie zostały ujęte w Kodeksie zasad postępowania biznesowego, KARL KNAUER POLAND SP. Z O.O. kieruje się Kodeksem Podstawowym ETI (Ethical Trade Initiatives Base Code) i zobowiązuje się do jego przestrzegania.

Treść Kodeksu Podstawowego ETI została dołączona do Kodeksu zasad postępowania biznesowego i jest w pełni respektowana.