

# Code of Conduct Verhaltenskodex

Karl Knauer KG



<b>1</b>	<b>Vorwort</b>	3
<b>2</b>	<b>Werte</b>	4
<b>3</b>	<b>Ethische Grundsätze sozialer Verantwortung und Achtung der geltenden Gesetze</b>	5
<b>4</b>	<b>Umweltschutz</b>	6
<b>5</b>	<b>Achtung der Menschenrechte</b>	7
<b>6</b>	<b>Antikorruption und Interessenkonflikte</b>	8
<b>7</b>	<b>Verhalten gegenüber Wettbewerbern</b>	9
<b>8</b>	<b>Lieferanten</b>	10
<b>9</b>	<b>Umsetzung und Durchsetzung</b>	11

*Es wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit ausschließlich die männliche Form verwendet. Unsere Aussagen beziehen sich jedoch auf Personen jedes Geschlechts.*

# 1

---

## Vorwort

**Die KARL KNAUER KG verpflichtet sich, ihre Geschäftstätigkeit in allen Aspekten auf ethische und gesetzeskonforme Weise zu führen.**

Die Unternehmenspolitik der Karl Knauer KG verpflichtet die Mitarbeiter des Unternehmens im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben, den Unternehmenswerten und dem Verhaltenskodex der Karl Knauer KG zu handeln. Die Anforderungen des internationalen Kodex zur Arbeitspraxis nach dem ETI (Ethical Trade Initiatives Base Code) werden berücksichtigt.

Die Grundsätze unseres Denken und Handelns auf Basis unseres gelebten Wertesystems werden unseren Mitarbeitern im Rahmen des Einstellungsprozesses vermittelt.

Soweit anwendbar, gelten die Bestimmungen des Verhaltenskodex auch für Personen, die unter der disziplinarischen Führung stehen bzw. für Fremdleistungen auf dem Werksgelände der Karl Knauer KG.

Die Karl Knauer Verhaltensrichtlinie ist ein Verhaltenskodex, der dem Interesse des Unternehmens an fairen, nachhaltigen und verantwortungsvollen ethischen Handlungsgrundsätzen Nachdruck verleihen soll.

# 2

## Werte

Unser in die Zukunft gerichtetes Denken und Handeln wird bestimmt durch das gelebte, ausgeprägte Wertesystem: Offenheit, Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Loyalität, Toleranz, Respekt, Planbarkeit und soziales Engagement sind und bleiben wesentliche Säulen dieses Wertesystems.

Menschen, die bei Karl Knauer arbeiten, suchen mehr als nur einen Job. Sie suchen Wohlbefinden, Menschlichkeit, Anerkennung und den Freiraum für unternehmerische Erfolge, die wir garantieren wollen. Unsere Mitarbeiter sind der wichtigste Erfolgsfaktor unseres Unternehmens. Sie erhalten Wertschätzung und haben Anspruch auf klare, kooperative Führung, die auf definierten und erreichbaren Zielen basiert.

Wir legen auch künftig großen Wert auf unsere Grundwerte und die Weiterentwicklung unseres Wertesystems, ebenso auf die konsequente Pflege der Beziehungen zu allen unseren Partnern.

Offenheit	Ehrlichkeit	Verlässlichkeit
Fairness	Loyalität	Toleranz
Respekt	Planbarkeit	Soziales Engagement

# 3

---

## Ethische Grundsätze sozialer Verantwortung und Achtung der geltenden Gesetze

Die Karl Knauer KG verpflichtet sich zur strikten Einhaltung hoher Standards ethischen Verhaltens in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen. Dazu gehören unter anderem Vorschriften zum Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht, zu den Menschenrechten, zum betrieblichen Umweltschutz, zur Verhinderung von unlauterem Wettbewerb, Governance-Regeln und zum Schutz des Urheberrechts sowie anderer Formen des geistigen Eigentums.

Die Mitarbeiter der Karl Knauer KG sind verpflichtet, die Werte des Unternehmens zu respektieren und zu unterstützen, und sich an die Grundsätze der Unternehmenswerte und der individuellen Verantwortung zu halten.

Die Karl Knauer KG bietet ihren Mitarbeitern faire Löhne und gewährleistet Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Hygiene am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Sie unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

Die Mitarbeiter können erwarten, dass das Unternehmen konstruktive Vorschläge, aber auch Bedenken und Beschwerden angemessen berücksichtigt. Mögliche Probleme werden unparteiisch untersucht und gelöst.

Gemäß den Unternehmenswerten darf kein Mitarbeiter der Karl Knauer KG aufgrund von Rasse, Glaube, Hautfarbe, Nationalität, Herkunft, Alter, Religion, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder Nichtmitgliedschaft diskriminiert werden.

# 4

---

## Umweltschutz

Karl Knauer ist sich der Umwelteinflüsse aus seiner Geschäftstätigkeit bewusst und will Ressourcen schonend und bewusst einsetzen. Die Verantwortung für die Umwelt stellt einen festen Bestandteil unseres auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Handelns dar.

Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen und Umweltbelastungen zu verhindern. Dies berücksichtigen wir bereits bei der Entwicklung unserer Produkte, Lösungen und innerhalb der gesamten Herstellungskette. Durch unser umweltbewusstes Handeln wollen wir Vorbild für unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und für unsere Region sein.

Wir verpflichten uns, die umweltrelevanten gesetzlichen Regelungen sowie andere umweltspezifischen Anforderungen einzuhalten.

# 5

---

## Achtung der Menschenrechte

Denken und Handeln der Karl Knauer KG wird durch das gelebte, ausgeprägte Wertesystem bestimmt, das u. a. auf der Achtung der Menschenrechte basiert.

Die Unternehmenspolitik zum Schutz der Menschenrechte stützt sich auf allgemein gültige Gesetze, Standards und internationale Normen, darunter das Arbeitsgesetzbuch, die allgemeine Erklärung der Menschenrechte und die Erklärung der internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Die Karl Knauer KG lässt sich von den Grundsätzen der Ethik und der Achtung der Menschen-, Arbeits- und Arbeitsrechtsgesetze und -vorschriften leiten und erwartet von seinen Mitarbeitern gleichermaßen ein ethisches Verhalten. Die Karl Knauer KG erkennt an, dass es eine grundlegende Verpflichtung ist, Diskriminierung in seinem Geschäftsbereich nicht zu akzeptieren und gegen Fehlverhalten und Verstöße konsequent anzugehen.

Die Karl Knauer KG profitiert nicht von Kinder- und Zwangsarbeit und wird dies auch in Zukunft nicht tun.

# 6

## Antikorruption und Interessenkonflikte

Die Karl Knauer KG wendet sich entschieden gegen alle korrupten Praktiken. Die Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, Tätigkeiten zu vermeiden, die zu Interessenkonflikten führen.

Entsprechend der Unternehmenskultur pflegt die Karl Knauer KG nur faire, vertrauensvolle und ethisch einwandfreie Beziehungen. Unseriöse Vorteilsnahme oder das Andienen von Vorteilen, um Entscheidungen zu beeinflussen, sind verboten. Zuwiderhandlungen tritt das Unternehmen mit klaren, eindeutigen Antikorruptionsmaßnahmen entgegen.

Im Umgang mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten) und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und Kaufentscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen.

Geldwerte, persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr, dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen im Umgang mit Geschäftspartnern bzw. mit Amtsträgern (wie Beamten oder Mitarbeitern) persönliche Vorteile von Wert weder gefordert noch angenommen werden.

Geschäftsführung und Mitarbeiter der Karl Knauer KG dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

Die Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, die unter berufsethischen Gesichtspunkten unangemessen sind.



# 7

---

## Verhalten gegenüber Wettbewerbern (Kartellrecht)

Die Karl Knauer KG achtet den fairen Wettbewerb und dem ethischen Verhalten hierbei. Sie verpflichtet sich die geltenden Gesetze einzuhalten, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionenbestimmung).

Wettbewerbsvorteile generieren wir als Spezialist der Verpackungsbranche, indem wir mit unseren Kunden partnerschaftlich zusammenarbeiten, um stets optimale Lösungen zu finden.

# 8

---

## Lieferanten

Eine partnerschaftliche und vertrauenswürdige Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten sowie ein ethisch vertretbares Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette ist uns wichtig. Darum erwarten wir von unseren Geschäftspartnern/Lieferanten, dass Sie nach den Prinzipien unseres Verhaltenskodex handeln.

Alle Geschäftspartner haben gleichermaßen Anspruch auf faire Behandlung und Chancengleichheit durch die Karl Knauer KG beim Aufbau einer partnerschaftlich ausgerichteten Zusammenarbeit. Es ist Teil der Unternehmenspolitik, dass alle Geschäftspartner für ihre erbrachten Lieferungen und Leistungen fristgerecht und gemäß den Vertragsbedingungen bezahlt werden.

Die Karl Knauer KG wird die Grundsätze dieses Verhaltenskodex seinen unmittelbaren Lieferanten vermitteln, die Einhaltung der Inhalte bei seinen Lieferanten bestmöglich fördern und sie auffordern, diese ebenfalls zu befolgen.

# 9

---

## Umsetzung und Durchsetzung des Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex für die Karl Knauer KG wurde von der Geschäftsführung verabschiedet und herausgegeben.

Für die Koordinierung des Verhaltenskodex ist die Fachabteilung Personalwesen zuständig, welche die Mitarbeiter des Unternehmens in Fragen der Umsetzung und Anwendung des Verhaltenskodex berät.

Alle Mitarbeiter werden über die Anwendbarkeit des Verhaltenskodex informiert und sollten sich mit den Inhalten vertraut machen. Jeder Mitarbeiter ist für die Anwendung des Verhaltenskodex in seinem Tätigkeitsbereich verantwortlich.

**Ansprechpartner**

Marco Manna  
Leiter Finanzen und Personalwesen  
marco.manna@karlknauer.de

KARL **KNAUER** KG  
Zeller Straße 14  
77781 Biberach/Baden  
Deutschland

T +49 7835 7820  
info@karlknauer.de  
www.karlknauer.de

**KARL KNAUER**   
Beeindruckend anders

01-00469